

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

**CONTRATTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI GENIVOLTA**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

	giorno	mese	anno
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			

  

	Valori
1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	
2. Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	
3. Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	
4. In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	0,00

### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		

  

	N.posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:		

### RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		

  

	Valori
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	

### RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
30 In forma singola		
31 In forma associata		
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33 Comuni <input style="width: 50px;" type="text"/>	34 Province <input style="width: 50px;" type="text"/>	35 Comunità Montane <input style="width: 50px;" type="text"/>
36 Unione di comuni <input style="width: 50px;" type="text"/>		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
39 In forma singola		
40 In forma associata		
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
45 Comuni <input style="width: 50px;" type="text"/>	46 Province <input style="width: 50px;" type="text"/>	47 Comunità Montane <input style="width: 50px;" type="text"/>
48 Unione di comuni <input style="width: 50px;" type="text"/>		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

Ente privo di personale dirigente