

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

**CONTRATTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI GENIVOLTA**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

giorno	mese	anno
05	11	2008
13	11	2008

1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda
2. Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
4. Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004
5. Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008
6. Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?
7. Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

Valori
2.008
16.474
0,50
1,50
0
0

### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

Valori
8.858

13. L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
15. Per scelta dell'organo politico?
16. Sulla base di altri fattori?
17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

SI	NO
X	
X	

N.posizioni	1			
Valore unitario	8858			

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	NO
X	

54. Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

55. Titoli di servizio e di studio	<input type="text"/>	56. Anzianità	<input type="text" value="100"/>	57. Valutazione	<input type="text"/>	TOTALE	
58. Formazione	<input type="text"/>	59. Prova selettiva	<input type="text"/>	60. Altro	<input type="text"/>	100	

61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

1
---

62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni	1				1
importo complessivo	338				338,00

### PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81. Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

82. Valutazione del dirigente	<input type="text" value="100,00"/>	83. Ore lavorate	<input type="text" value="0,00"/>	84. Corsi	<input type="text" value="0,00"/>	85. Altro	<input type="text" value="0,00"/>	TOTALE	<input type="text" value="100,00"/>
-------------------------------	-------------------------------------	------------------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------	--------	-------------------------------------

86. Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

4
---

87. Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

2.364
-------

88. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

--

89. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

--

90. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

--

91. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

--

92. Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

--

93. Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

--

94. Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

--

95. Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

--

### RILEVAZIONE CEPEL

28. Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?

	X
--	---

29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30. In forma singola

X	
---	--

31. In forma associata

--	--

32. Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33. Comuni	<input type="text"/>	34. Province	<input type="text"/>	35. Comunità Montane	<input type="text"/>	36. Unione di comuni	<input type="text"/>
------------	----------------------	--------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

37. Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non

38. Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	39. Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs.	<input type="checkbox"/>	40. Contrattazione sindacale	<input type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------	---	--------------------------	------------------------------	--------------------------

41. Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>	42. Altro	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------------	-------------------------------------	-----------	-------------------------------------

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25
----

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**