



**COMUNE DI GENIVOLTA**  
PROVINCIA DI CREMONA

---

**SERVIZIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
N. 63 del 20-06-2023  
**Numerazione Generale 116**

**ORIGINALE**

**OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO (CAT. C AREA DEGLI ISTRUTTORI) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICO MANUTENTIVA (N. 1 PRESSO IL COMUNE DI GENIVOLTA E N. 1 PRESSO IL COMUNE DI TORRE PALLAVICINA).**

## IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Vista la propria determinazione n. 80 del 02/05/2023 avente ad oggetto l'avvio della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 2 (due) posti di istruttore tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato (cat. c – area degli istruttori) da assegnare all'area tecnico manutentiva (n. 1 presso il Comune di Genivolta e n. 1 presso il Comune di Torre Pallavicina);

Vista la determinazione n. 94 del 19/05/2023 di integrazione del citato bando di concorso pubblico;

Riscontrata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

*“Art. 35 – Reclutamento del personale.*

*3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

*a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*

*b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*

*c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*

*d) decentramento delle procedure di reclutamento;*

*e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*

*... omissis ...*

*Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.*

*1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;*

*... omissis ...*

*Art. 57 - Pari opportunità.*

*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

*a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”*

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Genivolta, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 9/01/2013;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*» e successive modificazioni;

Visti i rispettivi Statuti Comunali;

Acquisite le relative autorizzazioni delle Amministrazioni di appartenenza di cui ai prot. nn. 1872 del 08.06.2023 e 1849 del 31.05.2023;

## DETERMINA

1. di nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in premessa indicati:
  - Sonia Pagani, Segretario Comunale – Presidente;
  - Vanda Massari, Responsabile Ufficio Tecnico – Membro esperto;
  - Domenico Visigalli, Responsabile Ufficio Tecnico – Membro esperto.
2. di assegnare le funzioni di segretario della commissione a Enrica Ormezzani, istruttore amministrativo del Comune di Genivolta;
3. di dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
4. di dare atto, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice sono tenuti a rendere dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con attestazione di non aver subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
5. di assumere l'impegno di spesa relativo ai compensi dei commissari con successiva determinazione.

Genivolta li, 20-06-2023

Il Responsabile di servizio  
Dott.ssa Sonia Pagani

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa dell'atto in oggetto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Genivolta, 20-06-2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dott.ssa Sonia Pagani

La presente viene pubblicata all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.  
Genivolta 20-06-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Sonia Pagani