



Via Castello, 14

26020 - Genivolta (CR)

Tel. 0374 / 68522

Fax 0374 / 68862

C.F. e P.IVA 00310060199

info@comune.genivolta.cr.it

COMUNE DI GENIVOLTA

PROVINCIA DI CREMONA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL PERSONALE

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge:

Data di sottoscrizione pre-intesa del contratto integrativo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024	16/07/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: – Presidente: Pagani Sonia - Segretario Comunale Parte Sindacale: OO.SS.: – Martini Maricla – delegato UIL – Franziska Sorsi – delegato CISL FPS – Leoni Cesare – delegato CGIL R.S.U.: – Massari Ilde
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Genivolta
Materie trattate dal Contratto Integrativo	Parte economica anno 2024 (Utilizzo e criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, criteri generali per l'accordo erogazione risorse decentrate anno 2024)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria L'Amministrazione ha approvato il Piano della Performance ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) adottato con deliberazione G.C. n. 6 del 30.01.2024.
	Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato approvato all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) adottato con deliberazione G.C. n. 6 del 30.01.2024.

	Obbligo di pubblicazione ai sensi commi 6 e 8 art. 11 D.Lgs. 150/2009 e s.m.i	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. per quanto di competenza degli enti locali.
--	--	---

Illustrazione del contratto collettivo decentrato integrativo - modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi – altre informazioni utili

Rilevato che in data 16/07/2024 è stata approvata la pre-intesa per il CCDI per la parte economica e l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2024;

Visto l'art. 40 comma 3-sexies, nonché l'art. 40-bis, comma 4, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Viste:

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 22.03.2024 con la quale si è provveduto a fornire le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale per l'anno 2024;
- la determinazione del Responsabile di Servizio n. 122 del 25.06.2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate 2024 nell'importo di € 41.344,80 (già decurtato di € 390,60 per superamento del limite) suddiviso in parte stabile per € 23.059,11 (già decurtato di € 390,60 per superamento del limite) e in parte variabile per € 0,00, comprensivo di fondo E.Q. € 16.285,69 e di fondo lavoro straordinario € 2.000,00:

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale;

Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili pari ad € 23.059,11 verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento delle seguenti voci:

Indennità di comparto	€ 2.198,40
Progressioni orizzontali	€ 2.813,34

mentre le risorse variabili e la disponibilità residuale di parte stabile di complessivi € 18.047,37 verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

- 1. Indennità di condizioni di lavoro: € 610,00**
L'istituto trova applicazione nei riguardi dell'economista comunale e degli altri agenti contabili.
- 2. Indennità di servizio esterno: € 457,50**
L'istituto trova applicazione nei riguardi dell'agente di polizia locale.
- 3. Indennità di responsabilità per complessivi € 5.400,00**
L'indennità viene attribuita al personale incaricato che svolge attività di rilevanza esterna, che svolge procedimenti di particolare complessità o è assegnatario della responsabilità del procedimento.
- 4. Piano delle performance: € 4.469,87**
L'attribuzione di tali importi viene erogata al raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano delle performance.
- 5. Lavoro straordinario: € 2.000,00**
Importi da attribuire nel massimale previsto nell'anno 1999. Determina provvisoria di autorizzazione n. 37 del 26/03/2024.

6. Incentivazione delle performance individuale: € 6.000,00

Nell'anno 2024 vengono destinate all'incentivazione in parola le somme che residuano sul fondo dopo l'erogazione delle competenze sopra elencate.

7. Differenziazione del premio individuale: € 360,00

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022.

8. Progressione economica orizzontale da attribuite: € 750,00

Si prevede l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2024 a n. 1 dipendente inquadrato nell'area degli istruttori.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI anno 2024 possono così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- l'utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volta a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti;
- nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Genivolta, 23/07/2024

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Sonia Pagani

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005

